



ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๒๒๘

ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส ๓๕๐๐๐

๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร และนายกเทศมนตรีเมืองยโสธร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๒/ว ๕๕

จำนวน ๑ ชุด

ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘

ด้วยกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แจ้งว่า ได้ศึกษารูปแบบการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่นมาอย่างต่อเนื่อง และพบว่าในปัจจุบันพนักงานส่วนท้องถิ่นใช้ระบบจำแนกตำแหน่ง “แบบแท่ง” ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ แต่ใช้การเลื่อนเงินเดือน “แบบขั้น” มีหลักการสำคัญ คือ (๑) โควตา ๒ ขั้น ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ มีนาคม (๒) เลื่อนเงินเดือน ๒ ครั้งต่อปี (๓) วงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนทั้งปี ไม่เกินร้อยละ ๖ ของเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ กันยายน และ (๔) แบ่งกลุ่มพนักงานส่วนท้องถิ่นในการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน เป็น ๒ กลุ่ม โดยสภาพปัญหาของระบบในปัจจุบัน พบว่า โควตา ๒ ขั้น ร้อยละ ๑๕ ไม่สามารถบริหารวงเงินได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ เนื่องจากมีวงเงินคงเหลือหลังเลื่อนเงินเดือนจำนวนมาก โดยในการประชุมคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติให้สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดำเนินการส่งแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ เพื่อสอบถามความคิดเห็นของพนักงานส่วนท้องถิ่นและผู้ที่เกี่ยวข้อง กระทรวงมหาดไทย จึงขอให้จังหวัดประสานกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ดำเนินการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ ตามแบบสำรวจที่กำหนด

เพื่อให้การดำเนินการสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดยโสธร จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยสำหรับอำเภอ ขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ และดำเนินการเช่นกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ขรรค์ไชย ทັນธิดา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐ ๔๕๗๑ ๓๐๓๕ ต่อ ๒๑,๒๒

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร : “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

พดล

ศาลากลาง จังหวัดยโสธร
เลขที่รับ 161
รับวันที่ - 7 มี.ค. 2568



ที่ มท ๐๒๐๙.๒/ว ๔๕๕

กระทรวงมหาดไทย
ถนนรัชฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง แบบสำรวจความเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการโอนเงินเดือนแบบร้อยละของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจความเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการโอนเงินเดือนแบบร้อยละ
ของพนักงานส่วนท้องถิ่น

ศาลากลางจังหวัดยโสธร
เลขที่รับ 233
รับวันที่ 5 มี.ค. 2568

ด้วยกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ศึกษารูปแบบการโอนเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และพบว่าในปัจจุบันพนักงานส่วนท้องถิ่นใช้ระบบจำแนกตำแหน่ง “แบบแท่ง” ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ แต่ใช้การโอนเงินเดือน “แบบขั้น” มีหลักการสำคัญ คือ (๑) โควตา ๒ ขั้น ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ มีนาคม (๒) โอนเงินเดือน ๒ ครั้งต่อปี (๓) วงเงินที่ใช้โอนเงินเดือนทั้งปี ไม่เกินร้อยละ ๖ ของเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ กันยายน และ (๔) แบ่งกลุ่มพนักงานส่วนท้องถิ่นในการบริหารวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็น ๒ กลุ่ม โดยสภาพปัญหาของระบบในปัจจุบัน พบว่า โควตา ๒ ขั้น ร้อยละ ๑๕ ไม่สามารถบริหารวงเงินได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ เนื่องจากมีวงเงินคงเหลือหลังโอนเงินเดือนจำนวนมาก โดยในการประชุมคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติให้สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการฯ ดำเนินการจัดส่งแบบสำรวจความเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการโอนเงินเดือนแบบร้อยละ เพื่อสอบถามความเห็นของพนักงานส่วนท้องถิ่นและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

เพื่อให้การดำเนินการสอบถามความเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการโอนเงินเดือนแบบร้อยละเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทยจึงขอให้จังหวัดประสานกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ดำเนินการตอบแบบสำรวจความเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการโอนเงินเดือนแบบร้อยละ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ตาม QR CODE ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สิ่งที่ส่งมาด้วย



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักงาน ก.ค.

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๒๒ ๔๑๕๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: psdlocal.moi@gmail.com

**แบบสำรวจความเห็นเกี่ยวกับรูปแบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ
(เหมือนพนักงานครูในสังกัด อปท.)**

เรียน ผู้ตอบแบบสำรวจทุกท่าน

ในปัจจุบันพนักงานส่วนท้องถิ่นใช้ระบบจำแนกตำแหน่ง “แบบแท่ง” ตั้งแต่ 1 ม.ค. 2559 และใช้การเลื่อนเงินเดือน “แบบขั้น” โดยสภาพปัญหาของระบบในปัจจุบัน พบว่า โควตา 2 ขั้น ร้อยละ 15 ทำให้ไม่สามารถบริหารวงเงินได้เต็มประสิทธิภาพ เนื่องจากมีวงเงินคงเหลือหลังเลื่อนเงินเดือนจำนวนมาก

จากสภาพปัญหาดังกล่าว สำนักงาน ก.ธ. จึงได้ศึกษารูปแบบการเลื่อนเงินเดือนที่เหมาะสมสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นและเสนอคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ธ.) ในการประชุมครั้งที่ 9/2567 เมื่อ 27 พ.ย. 2567 พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการปรับรูปแบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนจาก “แบบขั้น” เป็น “แบบร้อยละ” เพราะเห็นว่ามีความเหมาะสมกับพนักงานส่วนท้องถิ่นมากที่สุด เนื่องจาก (1) เป็นวิธีการเลื่อนเงินเดือนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับระบบแท่งสะท้อนผลการปฏิบัติงานสอดคล้องกับค่าตอบแทนที่ได้อย่างแท้จริง ตามหลักการที่ว่า “ทำมากได้มาก ทำน้อยได้น้อย” (2) ไม่มีข้อจำกัดกรณีโควตา 2 ขั้น ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนคนในองค์กร ทำให้ใช้วงเงินได้เต็มประสิทธิภาพ และ (3) เป็นระบบการเลื่อนเงินเดือนเดียวกันกับพนักงานครูในสังกัด อปท. และข้าราชการพลเรือนในอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งมีหลักการและระเบียบข้อกฎหมายรองรับไว้อย่างชัดเจน

สำหรับการเลื่อนเงินเดือน “แบบร้อยละ” หากนำแนวทางของข้าราชการพลเรือนมาปรับใช้จะมีหลักการที่สำคัญคือ (1) เลื่อนเงินเดือน 2 ครั้ง/ปี (2) วงเงินฯ ไม่เกินร้อยละ 3 ของเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ 1 มี.ค. และ 1 ก.ย. (3) ไม่มีการกำหนดสัดส่วนแต่ให้เป็นไปตามดุลพินิจของผู้บริหารและผลงานดีเด่น ภายใต้วงเงินร้อยละ 3 ของเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่ละรอบการประเมิน และ (4) ในแต่ละรอบทุกคนจะเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินอัตราร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ ภายใต้อัตราเงินเดือนต่ำสุดและสูงสุดเท่ากับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี 5 ที่ใช้ในปัจจุบัน ทั้งนี้ให้ดำเนินการสำรวจความเห็นของพนักงานส่วนท้องถิ่นและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้วย

ดังนั้น สำนักงาน ก.ธ. จึงได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจฉบับนี้ขึ้น เพื่อสำรวจความเห็นต่อการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการเลื่อนเงินเดือน ซึ่งจะได้นำมาประกอบการพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ใคร่ขอขอบคุณทุกท่านที่ได้เสียสละเวลาอันมีค่าในการตอบแบบสำรวจครั้งนี้ ทั้งนี้ ข้อมูลที่ได้รับจากท่านจะเป็นความลับ จะไม่เปิดเผยข้อมูลเป็นรายบุคคล และจะไม่ส่งผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสำรวจแต่ประการใด

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสำรวจ

คำชี้แจง จงทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่ตรงกับข้อมูลของท่านมากที่สุด

1. อำเภอ..... จังหวัด.....

2. หน่วยงาน

1. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
2. อบจ.
3. เทศบาล
4. อบต.
5. เมืองพัทยา
6. อื่น ๆ (โปรดระบุ)

3. ตำแหน่ง

1. ท้องถิ่นจังหวัด 2. ผู้บริหารท้องถิ่น
3. ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น 4. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจความคิดเห็นในการเปลี่ยนรูปแบบการโอนเงินเดือนแบบร้อยละ (เหมือนพนักงานครูในสังกัด อบท.)

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

1. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการเปลี่ยนรูปแบบการโอนเงินเดือนเป็นแบบร้อยละ

- เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย

2. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ หากมีการกำหนดร้อยละขั้นต่ำในการโอนเงินเดือน สำหรับทุกระดับการประเมิน

- เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย

ส่วนที่ 3 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับรูปแบบการโอนเงินเดือนแบบร้อยละ (เหมือนพนักงานครูในสังกัด อบท.)

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจ